

KATA PENGANTAR

Atas berkat rahmat Allah SWT dan arahan dari pembimbing serta bantuan dari berbagai pihak, pada saatnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini walaupun jauh dari sempurna.

Dan pada tempatnya pula penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya atas bantuan dan kerjasamanya kepada:

1. Yth. Bapak Dr. Ir. Alirahman MSc, Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Indonusa Esa Unggul di Jakarta.
2. Yth. Bapak Izuddin Kartamulia PhD, Dosen Pembimbing dalam Penulisan Tesis ini dan sebagai pembantu Direktur Bidang Akademik Program Pasca Sarjana Universitas Indonusa Esa Unggul di Jakarta.
3. Yth. Bapak Dr. Ir. Son Diamar, MSc, Dosen Pasca Sarjana Universitas Indonusa Esa Unggul di Jakarta.
4. Yth. Bapak H. Romli M. Kurdi, SE, Msi, yang telah banyak memberikan bimbingan kepada penulis.
5. Yth. Bapak / Ibu Staf Pengajar Pasca Sarjana Universitas Indonusa Esa Unggul di Jakarta, yang telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis.
6. Yth. Rekan-rekan Staf Sekretariat Kelas Bandung dan Jakarta yang telah banyak memberikan bantuan moril kepada penulis.
7. Ytc. Istri dan Anak-anak yang selalu memberikan do'a dan semangat, sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan dorongan, sehingga terselesaikannya tesis ini.

Harapan penulis mudah-mudahan Allah SWT dapat membalas semua kebaikan yang pernah diberikan kepada penulis dan mudah-mudahan pula karya tulis ini dapat memberikan sumbangsih dalam upaya mengemban ilmu manajemen, khususnya dalam manajemen Sumber Daya Manusia.

Penulis menyadari tak ada gading yang tak retak, oleh karena itu penulis menerima kritik dan saran dari pembaca yang budiman.
Terima kasih.

Bandung, Oktober 2002

Penulis,

Haristanto